

## CURRICULUM VITAE

---

### DATI ANAGRAFICI

Nome: **Enrico Sevi**  
Cittadinanza: Italiana  
E-mail: [enrico.sevi@regione.abruzzo.it](mailto:enrico.sevi@regione.abruzzo.it)  
Telefono: +39 0862 36 3393

---

### FORMAZIONE

**2006** **LUISS – Guido Carli – Roma**  
Dottore di ricerca in "Sistemi Informativi Aziendali", XVIII ciclo.  
Titolo della tesi: *La simulazione al computer nelle teorie organizzative e nei sistemi informativi. Una applicazione empirica.*

**2002** **Università degli Studi dell'Aquila**  
Laurea in Economia, voto: 110/110 e lode.  
Titolo della tesi: *Comunicazione mediata dal computer e partecipazione alle decisioni nelle organizzazioni: il ruolo della fiducia e dei knowledge network.*

**2001** **Kajaani Polytechnic (Kajaani, Finlandia)**  
Settembre-Dicembre. Periodo di studio all'estero - progetto Erasmus.

**1996** **Liceo Ginnasio Statale D. Cotugno - L'Aquila**  
Diploma di maturità classica.

---

### ESPERIENZE LAVORATIVE

**15 aprile 2021 – oggi** **Incarico di Posizione Organizzativa, responsabile Ufficio Cooperazione Territoriale e Internazionale, Direzione Generale, Giunta Regione Abruzzo.**

**15 gennaio 2021 – 14 aprile 2021** **Giunta Regione Abruzzo, Specialista economista**, presa di servizio 15 gennaio 2021 presso il Dipartimento Risorse, trasferimento per mobilità esterna volontaria art. 30 d.lgs. 165/2001. Contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo Specialista Economista, cat D, pos. 1.

**1 marzo 2018 – 14 gennaio 2021** **Incarico di Posizione Organizzativa – Responsabile del servizio supporto Giunta, Consiglio e contratti presso la Segreteria Generale del Comune dell'Aquila** nell'ambito del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo Istruttore Direttivo Contabile, cat D, pos. 1.  
Principali attività realizzate direttamente o nell'ambito del coordinamento del servizio:

- **Programma di sviluppo Restart**, approvato con delibera CIPE 49/2016, intervento *Sviluppo delle potenzialità culturali per l'attrattività turistica del cratere*,
- **definizione nuovi strumenti** per l'applicazione dei principi della CIPE 49/16 (linee guida 18-20);
- **programmazione risorse 2018 e 2019** e definizione degli strumenti di intervento (gestione avvisi, assegnazioni risorse, trasferimento fondi);
- **coordinamento e supervisione** della struttura Restart del Comune dell'Aquila;
- **gestione flusso finanziario** con Struttura di Missione ex DPCM 01/06/2014 presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e tra l'Amministrazione e i beneficiari dei contributi;

- **Piano della Performance e Piano esecutivo di gestione**(Peg), redazione dei Piani e monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- **Gestione del ciclo della Performance**, predisposizione relazione della performance per approvazione Giunta Comunale e validazione OIV;
- **Coordinamento e gestione risorse** umane afferenti al servizio;
- **Referto del sindaco sul sistema dei controlli interni** (ex. Art. 148 TUEL), predisposizione, invio e gestione rapporti con Corte dei Conti;
- **Controllo di regolarità amministrativa degli atti** nella fase successiva (art. 147 bis c. 2 D. Lgs. 267/2000). Definizione sistema di controllo, predisposizione piano, esecuzione dei controlli e predisposizione referti annuali;
- **Controllo di gestione** (artt. 196 e ss. D. Lgs. 267/2000), monitoraggio e redazione referti annuali per Giunta e Consiglio Comunale;
- **Controllo strategico**(art. 147-ter D. Lgs. 267/2000) monitoraggio e redazione referti per Giunta e Consiglio Comunale;
- **Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**, predisposizione Piani triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, predisposizione relazione annuale RPCT, definizione disciplinare e applicativo per whistleblowing, supporto al RPCT;
- **Segreteria Generale**, attività di:
  - Giunta e Consiglio Comunale, programmazione e gestione adunanze, gestione iter formazione e pubblicazione atti;
  - attività gestionale e amministrativa Gabinetto Sindaco;
  - predisposizione ordinanze e decreti sindacali di competenza;
  - predisposizione delibere e altri atti di Giunta e Consiglio Comunale di competenza;
  - coordinamento dei dirigenti dell'Ente;
  - predisposizione atti di gestione del personale dirigenziale;
  - predisposizione accordi e protocolli di intesa con altri enti e istituzioni;
  - predisposizione determinazioni e altri atti della Segreteria Generale;
  - gestione attività di rogito Segretario Generale.

**15 febbraio 2016 – 28 febbraio 2018**

**Istruttore Direttivo Contabile, D1, Comune dell'Aquila**, contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – **assegnato alla Segreteria Generale**.  
Principali attività realizzate:

- **Piano della Performance e Piano esecutivo di gestione**(Peg), coordinamento attività e redazione;
- **Controllo di regolarità amministrativa degli atti** nella fase successiva (art. 147 bis c. 2 D. Lgs. 267/2000), definizione Piano dei Controlli, esecuzione controlli e predisposizione referti annuali;
- **Controllo di gestione** (artt. 196 e ss. D. Lgs. 267/2000), monitoraggio e redazione referti sottoposti a Giunta e Consiglio Comunale;
- **Controllo strategico**(art. 147-ter D. Lgs. 267/2000) monitoraggio e redazione referti sottoposti a Giunta e Consiglio Comunale;
- **Commissariamento degli aggregati edilizi per interventi di ricostruzione privata**: definizione albo commissari e redazione disciplinare degli interventi, annualità 2016 e 2017;
- **Contratti pubblici affidamenti di beni e servizi: programmazione** (redazione del Programma Biennale di Forniture e Servizi 2016 – 2018 ex. Dlgs. 50/2016), **svolgimento procedure di affidamento** (procedure gestite dalla Segreteria Generale);
- **rendicontazione fondi** all'Ufficio Territoriale della **Ragioneria Generale dello Stato**. Fondi ricostruzione gestiti dal Comune dell'Aquila;
- **Segreteria Generale**, attività di:
  - coordinamento dei dirigenti di settore;

- predisposizione delibere e altri atti di Giunta e Consiglio Comunale;
- predisposizione decreti e ordinanze Sindaco;
- predisposizione accordi e protocolli di intesa con altri enti e istituzioni;
- predisposizione determinazioni e altri atti della Segreteria Generale;
- gestione posizioni contrattuali personale a tempo determinato e Titolare dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dell'Aquila (USRA).

**8 aprile 2013 – 14 febbraio 2016**

Funzionario Amministrativo Contabile, Area terza F1 presso l'**Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere (USRC)** contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, dipendente **Ministero Infrastrutture e Trasporti**.  
Principali attività realizzate:

- **definizione procedure per assegnazione e trasferimento fondi** ricostruzione privata dalla contabilità speciale ai Comuni del cratere;
- **coordinamento Uffici Territoriali della ricostruzione:** programmazione e analisi delle attività, definizione degli obiettivi e valutazione della performance;
- **monitoraggio finanziario interventi** ricostruzione privata contabilità speciale 5731 per programmazione assegnazioni CIPE;
- **gestione fondi ricostruzione privata contabilità speciale 5731,** assegnazione e trasferimento fondi ai Comuni del cratere;
- **rendicontazione fondi** all'Ufficio Territoriale della Ragioneria Generale dello Stato. Fondi ricostruzione privata gestiti dall'USRC e assegnati dal CIPE.

- 2012** Docente a contratto, cattedra di **Organizzazione Aziendale** (SECS-P/10) presso la Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2011-2012.
- 2012** Docente della **Luiss Business School** nel Master di Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione, XXVII edizione. Modulo di microprogettazione organizzativa e job design.
- 2012** Programma **ERASMUS MUNDUS**, tutor lezioni ed esercitazioni in lingua inglese per studenti stranieri, corsi di Marketing (SECS P/08) e Business Organization (SECS P/10). Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila.
- 2011** **Contratto di consulenza** presso il **CIRPS** (Centro Interuniversitario per La Ricerca sullo sviluppo sostenibile, [www.cirps.it](http://www.cirps.it)) per il progetto "Biowalk4biofuels" finanziato dall'Unione Europea all'interno del VII programma quadro.
- 2011** Docente a contratto - **Università degli Studi dell'Aquila**. Cattedre di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) e Organizzazione del Lavoro (SECS-P/10) Facoltà di Economia, Anno accademico 2010-2011.
- 2011** Docente della **Luiss Business School** nel Master di Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione, XXV e XXVI edizione. Modulo di microprogettazione organizzativa e job design.
- 2010** Docente a contratto - **Università degli Studi dell'Aquila**. Cattedre di Progettazione e Gestione delle reti organizzative (SECS-P/10) e Comunicazione aziendale (SECS-P/08) Facoltà di Economia e Facoltà di Lettere e Filosofia, Anno accademico 2009-2010.

- 2009-2010** **Assegnista di ricerca**, presso l'**Università degli Studi dell'Aquila**, Dipartimento di Sistemi ed Istituzioni per l'Economia. Titolo del progetto di ricerca: "Sviluppo e perfezionamento di modelli di simulazione ad agente nel campo delle relazioni intra e inter-organizzative".
- 2009** Docente a contratto - **Università degli Studi dell'Aquila**. Cattedre di Organizzazione aziendale (SECS-P/10) e Organizzazione del Lavoro (SECS-P/10), Facoltà di Lettere e Filosofia e Facoltà di Economia, Anno accademico 2009-2010.
- 2006 – 2009** **Giovane ricercatore** con contratto triennale presso la **LIUC Carlo Cattaneo di Castellanza**. Progetto "Socrate" finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca, fondi FIRB. Durata del contratto di ricerca: dal 1 febbraio 2006 al 31 gennaio 2009. **Realizzazione della proposta progettuale, attività di ricerca e rendicontazione economica.**
- 2008** Docente a contratto - **Università degli Studi dell'Aquila**. Cattedre di Economia e Gestione delle Imprese nel terzo settore (SECS-P/08), Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), Comunicazione aziendale (SECS-P/08), Organizzazione del Lavoro (SECS-P/10), Facoltà di Scienze dell'Educazione e della Formazione, Facoltà di Lettere e Filosofia e Facoltà di Economia, Anno accademico 2008-2009.
- 2008** Ciclo di lezioni all'interno del corso di alta formazione "Nuovo Welfare Urbano" previsto dall'Azione 3 del **Progetto FixO - "FORMAZIONE ED INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE"** - promosso e sostenuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione.
- 2007** **Docente a contratto - Università degli Studi dell'Aquila**. Cattedre di Gestione della conoscenza (SECS-P/10), Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), Organizzazione del Lavoro (SECS-P/10) e Comunicazione aziendale (SECS-P/08), Facoltà di Economia e Facoltà di Lettere e Filosofia. Anno accademico 2007-2008.
- 2006** **Docente a contratto - Università degli Studi dell'Aquila**. Cattedre di Organizzazione e gestione delle risorse umane Il modulo (SECS-P/10), Organizzazione Aziendale e sicurezza (SECS-P/10) e Comunicazione aziendale (SECS-P/08), Facoltà di Economia, Facoltà di Lettere e Filosofia e Facoltà di MM.FF.NN. Anno accademico 2006-2007.
- 2006** **Docente a contratto - Università degli Studi dell'Aquila**, cattedra di **Gestione della conoscenza** (SECS-P/10) di 30 ore, presso la Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2005-2006.
- 2005** **Europa Risorse – real estate developer (Milano)**  
Amministrazione, controllo di gestione, contabilità dei progetti, contabilità di gruppo, gestione dei finanziamenti, gestione dei rapporti societari.
- 2005** Docente a contratto, cattedra di **Gestione delle risorse umane** (SECS-P/10) presso la Facoltà di Scienze della Formazione – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2005-2006.
- Settembre 2004** Partecipazione ad **EXYSTENCE Thematic Institute for Complexity and Innovation**, subgroup on regional cluster. 6.09.2004 – 01.10.2004 Vienna.
- 2004** Ricercatore nel progetto di ricerca Concorrenza, cooperazione e flussi di conoscenza nei settori innovativi del Lazio finanziato dalla **FILAS (Finanziaria laziale di sviluppo)** e realizzato dalla Luiss Guido Carli. Partecipazione alla **realizzazione della proposta progettuale, del progetto di ricerca edella rendicontazione economica.**

- 2003** Junior Researcher nel progetto di ricerca **WEST-EAST-ID** "Industrial Districts' Re-location Processes: Identifying Policies in the Perspective of EU Enlargement" finanziato dalla **Commissione Europea** nell'ambito del Quinto Programma Quadro IST. Unità di ricerca Luiss Guido Carli. Partecipazione alla **realizzazione della proposta progettuale, del progetto di ricerca e della rendicontazione economica.**
- 2002** Junior Researcher nel progetto di ricerca **Commorg** "Organizational Consequences of e-mail adoption and diffusion" finanziato dalla **Commissione Europea** nell'ambito del Quinto Programma Quadro IST. Unità di ricerca Luiss Guido Carli. Partecipazione alla **realizzazione della proposta progettuale, del progetto di ricerca e della rendicontazione economica** (coordinator).

---

#### **PUBBLICAZIONI, PRESENTAZIONI E SEMINARI**

- 2010** E. Sevi (2010) Effects of organizational citizenship behaviour on group performance: results from an agent-based simulation model. *Journal of Modeling in Management*, vol 5 issue 1, pp. 25-37 (ISSN: 1746-5664, DOI: 10.1108/17465661011026149).
- 2009** Biggiero L. e E. Sevi (2009) Opportunism by cheating and its effects on industry profitability. The CLOPS model. *Computational and Mathematical Organization Theory*. Volume 15, Number 3, pp. 191-236. (ISSN 1381-298X, DOI 10.1007/s10588-009-9057-3).
- 2008** Sevi E. (2008) Strategie di posizionamento nelle reti di imprese. Risultati e implicazioni da un modello di simulazione. Carocci Editore, Roma. (ISBN: 978-88-430-4878-6).
- 2008** Biggiero L. e E. Sevi (2008) The effects of various forms of inter-organizational trust on competitiveness. In: K.D. Thoben, K.S. Pawar e R. Goncalves "14<sup>th</sup> International conference on Concurrent Enterprising: A new wave of Innovation in Collaborative Networks", University of Nottingham, ISBN: 978-0853582441, pp. 171-178.
- 2008** Biggiero L. e E. Sevi (2008) Effects of Task Interdependence and Bounded Rationality on Workgroup Performance. In R. Trappl (ed.): *Cybernetics and Systems 2008*. Austrian Society for Cybernetic Studies, Vienna. ISBN: 978-3-85206-175-7.
- 2008** Biggiero L. e E. Sevi (2008) The COD model: simulating workgroup performance. In Minati G., Pessa E. and Abram M. (eds.) *Processes of Emergence of Systems and Systemic Properties. Towards a General Theory of Emergence*. 2008, World Scientific, Singapore, pp. 113-133, ISBN 978-981-279-346-1.
- 2008** Dipartimento di Sistemi ed Istituzioni per l'Economia  
Facoltà di Economia - Università dell'Aquila – 20.05.2008.  
Seminario: Cognitive threatens to industry profitability.
- 2008** ICE Conference 2008  
Lisbona, 23-25 giugno 2008  
Biggiero L. e E. Sevi (2008) The effects of various forms of inter-organizational trust on competitiveness.
- 2007** E. Sevi (2007) Disegnare le relazioni di lavoro: l'altra faccia del comportamento di cittadinanza organizzativa. Approccio teorico ed evidenze empiriche da un modello di simulazione ad agenti. In T. M. Fabbri e L. E. Golzio (a cura di): *Relazioni di lavoro e forme organizzative*, Carocci Editore, pp. 214-229. ISBN: 978-88-430-4221-0.

- 2007** E. Sevi (2007) Perché l'organizzazione? Da un'argomentazione verbale a una simulazione al computer. In: F. Giardini e G. Pezzulo (a cura di) *Cognizione, Complessità, Cittadinanza. Proceedings del Quarto Convegno Nazionale dell'AISSC, Associazione Italiana di Scienze Cognitive.*
- 2007** AIRS 2007 Conference  
Castel Ivano (Trento), 18-20 ottobre 2007  
Biggiero L. e E. Sevi (2007) Emergent effects of task interdependence and bounded rationality.
- 2007** 8° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale  
Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 8-9.02.2007 Reggio Emilia  
E. Sevi (2007) Disegnare le relazioni di lavoro: l'altra faccia del comportamento di cittadinanza organizzativa. Approccio teorico ed evidenze empiriche da un modello di simulazione ad agenti
- 2006** XVI ISA World Congress of Sociology  
23-29 Luglio 2006, Durban, South Africa  
Biggiero L. & Sevi E. (2006), The effects of structural and relational complexity on group performance, results from an agent-based simulation model.
- 2006** XVI ISA World Congress of Sociology  
23-29 Luglio 2006, Durban, South Africa  
Biggiero L. & Sevi E. (2006), Interdependence Theory: Definition and Formalization of the Fundamental Types.
- 2005** Biggiero L. e E. Sevi (2005) Gli effetti della complessità delle interdipendenze dei compiti sulla performance dei gruppi di lavoro. In D. Bodega (a cura di): *Organizzare a misura d'uomo*, McGraw-Hill, pp. 15-26. ISBN: 88-386-6268-1.
- 2005** European Systems Science Union (ESSU) –Symposium on Sociocybernetics  
Sesto Congresso, 19 – 22 settembre Parigi (Francia)  
Biggiero L. e E. Sevi (2005) *The Effects of Structural and Relational Complexity on Group Performance, Results from an Agent-based Simulation Model*
- 2005** Biggiero L. e E. Sevi (2005) Gli effetti della dimensione del gruppo di lavoro e della complessità dei compiti sulla performance: un modello di simulazione ad agenti interagenti. *Sistemi Intelligenti*, n. 1 2005, pp. 93-128. ISBN: 88-15-10355-4.
- 2005** Associazione Italiana per la Ricerca sui Sistemi – AIRS  
Politecnico di Milano, 10.06.05 Milano  
Seminario: *L'uso dei modelli di simulazione ad agenti interagenti nelle scienze sociali: una applicazione ai tipi fondamentali di accoppiamenti sistemici.*
- 2005** Istituto di Scienze e Tecnologie della Cognizione – CNR  
6.04.05 – Roma  
Seminario: *un modello ad agenti per studiare le connessioni tra i compiti: gli effetti della complessità del lavoro e della dimensione del gruppo.*
- 2005** VI° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale  
Università Cattolica , 3-4.02.2005 Milano  
Biggiero e Sevi (2005) *Gli effetti della complessità delle interdipendenze dei compiti sulla performance dei gruppi di lavoro.*
- 2003** Fifth International Conference Aidea Giovani  
Università Cattolica , 3-4.07.2003 Milano  
Sevi E. (2003) *Does access to e-mail improve participation? A new approach to status equalization.*

2017

**Elenco nazionale OIV**

Iscrizione nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione ai sensi dell'articolo 5 del D.M. del 2 dicembre 2016.  
Fascia 1 – n. iscrizione 2572 del 27.10.2017.

---

**CONOSCENZE LINGUISTICHE**

Inglese	•	Scritto:	Post intermedio C1
	•	Parlato:	Intermedio B2
Francese	•	Scritto:	Elementare A2
	•	Parlato:	Elementare A2

---

**CONOSCENZE INFORMATICHE**

Applicazioni Standard	Ottima conoscenza di MS Windows, Ms-Office, MS-Access, MS-Publisher, Adobe Photoshop, Quark X-Press, dei Browsers e dei programmi di gestione della posta elettronica.
Software per la ricerca sociale	Ottima conoscenza di UCINET, SPSS, Spad, Swarm, Laboratory on Social Simulation, Blanche.

---

Il sottoscritto Enrico Sevi dichiara che quanto riportato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

L'Aquila, 16 agosto 2023

Enrico Sevi,  
